

# RENDEZ-VOUS FFBB – LIGUES / COMITES

Lundi 15 septembre 2025



# PRÉSENTATEURS



**JEAN-PIERRE HUNCKLER**

Président



**THIERRY BAlestriere**

Secrétaire Général  
de la FFBB

# 1. Sommaire



# Sommaire

- Rappel sur les échéances à venir
- Informations générales
- Les sujets du jour
  - ❖ Informations de la Commission Jeunesse
  - ❖ Formation et Emploi
    - ❖ Résultats de l'enquête RH des Ligues et Comités
    - ❖ Présentation du site internet emploi

## 2. Rappel sur les échéances à venir



## Rappel sur les échéances à venir

08 oct : Échéance pour s'inscrire à la Coupe de France des Arbitres

**2025-09-09 NOTE LR CD CLUBS 2-PFE-OFFICIELS - Coupe de France des Arbitres 25-26 - VFIN.pdf**

15 oct : Échéance pour candidater aux Trophées de la Recherche RSO

**2025-08-01 NOTE LR CD CLUBS 4-PCT-SMS-Trophée RSO-2025-Lancement-VFIN.pdf**

17 oct : Échéance pour déposer sa candidature à l'organisation d'une phase finale Jeunes et Séniors (saison 2025-2026)

**2025-08-29 NOTE LR CD CLUBS 5-CF5x5 Candidature à l'organisation d'une Phase Finale Jeunes et Seniors (Saison 2025-2026) - VFIN.pdf**

## Rappel sur les échéances à venir

17 oct : Échéance pour déposer sa candidature à l'organisation de Plateaux 1/16 et 1/8 Coupe de France U18F et U18M

**2025-09-03 NOTE LR 5-CF5x5 Organisation Plateaux Coupe de France U18F-U18M (Saison 2025–2026) - VFIN.pdf**

20 oct : Échéance pour répondre au questionnaire PSF

**2025-09-08 NOTE LR CD 4-PCT-PSF-CRF2024-Evaluation Clubs-VFIN.pdf**

24 oct : Échéance pour le versement de la taxe d'apprentissage

**2025-05-28 NOTE LR CD CLUBS 2-PFE Campagne Taxe Apprentissage 2025.pdf**

### **3. Informations générales**

# L'agenda

- **Les réunions de Zones**

Zones	Ligues	DATE	Chargé de l'organisation
EST	Bourgogne Franche Comté / Auvergne Rhône Alpes	14 et 15 Novembre 2025	Ligue Auvergne-Rhône-Alpes
SUD-EST	Occitanie / Sud / Corse		Ligue Sud
OUEST	Bretagne / Pays de la Loire		Ligue Bretagne
NORD - EST	Grand Est / Ile de France	21 et 22 Novembre 2025	Ligue Grand Est
SUD - OUEST	Nouvelle Aquitaine / Centre Val de Loire		Ligue Centre Val de Loire
NORD	Hauts de France / Normandie		Ligue Normandie

# L'agenda

- **Le séminaire FFBB**
  - Les 10 et 11 Janvier 2026 à Troyes
  - Participants:
    - Ligues: Présidents, Secrétaires Généraux, Trésoriers, Directeurs Territoriaux, Directeurs Techniques Régionaux
    - Comités: Présidents, Secrétaires Généraux, Trésoriers

## 4. Les sujets du jour



# PRÉSENTATEURS



**AGNES FAUCHARD**

Présidente de la Commission  
Fédérale Jeunesse



**NAJIB CHAJIDDINE**

Responsable du Service Jeunesse

# CF Jeunesse : Dates d'ouverture et de clôture des plateformes

## Opération Basket Ecole :

- Ouverture le 01 septembre 2025
- Fermeture le 15 juin 2026 pour tous.

## Label Ecole Française de MiniBasket (EFMB) :

- Ouverture le 1<sup>er</sup> août 2025
- Fermeture de la plateforme pour les Clubs : 31 décembre 2025 (18h)
- Fermeture de la plateforme pour les Comités Départementaux : 31 janvier 2026 (18h)
- Bascule du dossier à la saison suivante : 1<sup>er</sup> juillet 2026

## JAP :

- Ouverture le 1<sup>er</sup> septembre 2025
- Fermeture le 30 avril 2026 pour tous.
- Bascule de la plateforme à saison suivante au 1<sup>er</sup> mai 2026

## Label Club Formateur (Label CF) :

- Ouverture le 1<sup>er</sup> septembre 2025
- Fermeture de la plateforme pour les Clubs : 15 décembre 2025
- Fermeture de la plateforme pour les Comités Départementaux : 15 janvier 2026
- Fermeture de la plateforme pour les Ligues Régionales : 15 février 2026

## Challenge Benjamin(e)s :

- Ouverture le 1<sup>er</sup> septembre 2025
- Phase de saisie pour les Clubs : jusqu'au 31 décembre 2025
- Phase de saisie pour les Comités Départementaux : du 1<sup>er</sup> janvier au 27 février 2026
- Phase de saisie pour les Ligues Régionales : du 28 février au 31 mars 2026

# Opération Basket Ecole (OBE)

---

L'Opération Basket École (OBE) constitue un levier majeur pour développer la pratique du basketball dans le milieu scolaire et renforcer le lien entre les clubs et les écoles primaires.

**La dotation de ballon est suspendue pour la saison 2025-2026.**

Néanmoins, l'OBE ouvre de nombreuses autres perspectives pour les clubs :

- Accès à des financements complémentaires (subventions locales, PSF).
- Développement de partenariats durables avec les établissements scolaires.
- Dynamisation du recrutement de jeunes licenciés.
- Valorisation du rôle citoyen et éducatif des clubs.

Des ballons restants de la saison précédente seront transmis par comité fin septembre début octobre et seront dispatchés par le comité en fonction de la validation des OBE par le service Jeunesse, transmise mensuellement.

# PRÉSENTATEURS



**NATHALIE MOREAU**  
**PRÉSIDENTE DE LA CF EMPLOI**



**GABRIEL DI FUSCO**  
**CHARGE DE MISSION EMPLOI**

SERVICE EMPLOI FFBB

[emploi@ffbb.com](mailto:emploi@ffbb.com)

# PAGE EMPLOI SITE FFBB

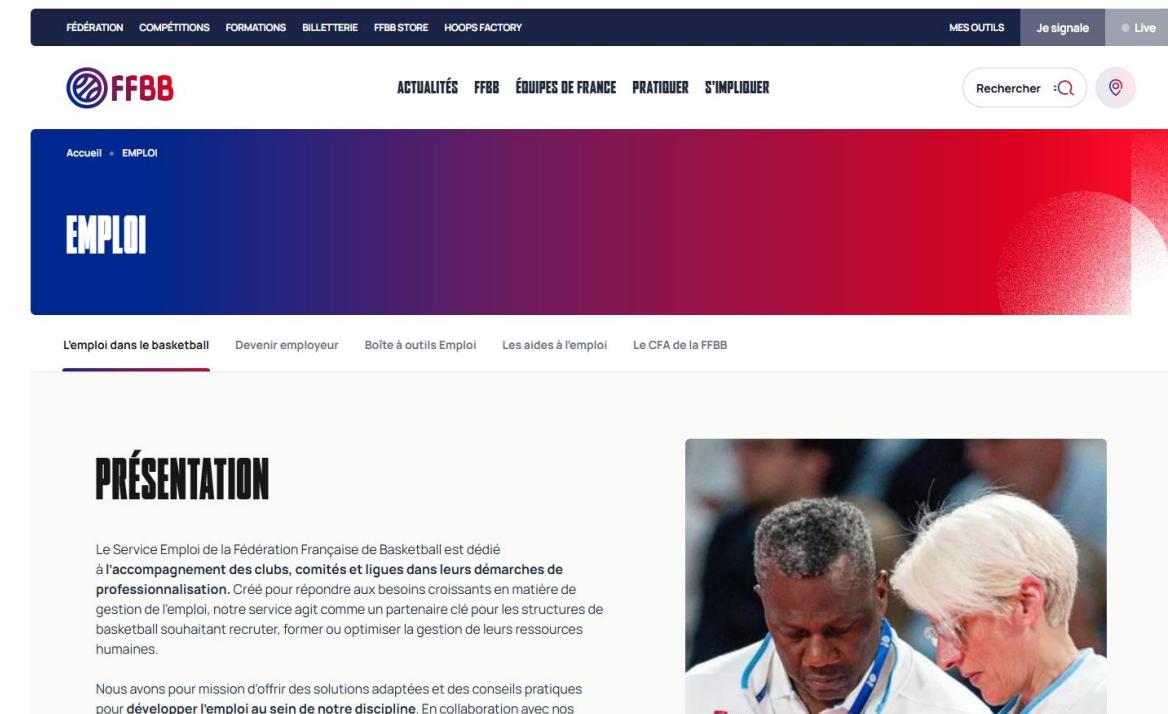


FFBB

# CRÉATION ET PUBLICATION D'UNE PAGE EMPLOI SUR LE SITE FFBB

Depuis fin juillet, nous avons créé et publié une page dédiée à l'emploi sur le site de la FFBB. Destinée à aider les employeurs, salariés et clubs sur les sujets de l'emploi, elle se découpe en 5 onglets :

- **L'emploi dans le basketball** : Présentation et enjeux
- **Devenir employeur** : des clés et repères pour faciliter vos démarches
- **Boîte à outils emploi** : Un outil interactif conçu pour vous aider dans vos réflexions
- **Les aides à l'emploi** : Afin de vous tenir informés des subventions et dispositifs existants
- **Le CFA de la FFBB** : Pour vous informer des démarches autour de l'apprentissage



Rubrique "S'impliquer" : **EMPLOI | FFBB**

Pôle Formation & Emploi  
FFBB

# RÉSULTATS ÉTUDE FLASH STRUCTURES DÉCONCENTRÉES : CD-CT-LR

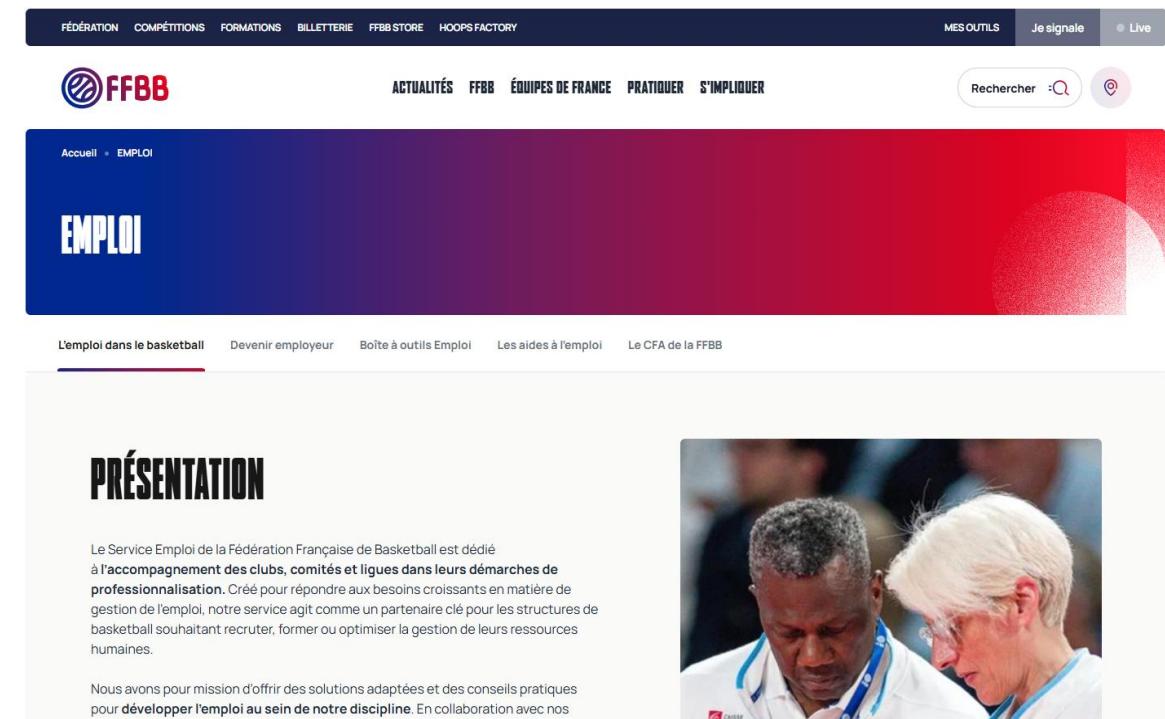
[Emploi@ffbb.com](mailto:Emploi@ffbb.com)



# CRÉATION ET PUBLICATION D'UNE PAGE EMPLOI SUR LE SITE FFBB

Depuis fin juillet, nous avons créé et publié une page dédiée à l'emploi sur le site de la FFBB. Destiné à aider les employeurs, salariés et clubs sur les sujets de l'emploi, elle se découpe en 5 onglets :

- **L'emploi dans le basketball** : Présentation et enjeux du service emploi
- **Devenir employeur** : des clés et repères pour faciliter vos démarches
- **Boîte à outils emploi** : Un outil interactif conçu pour vous aider dans vos réflexions
- **Les aides à l'emploi** : Afin de vous tenir informer des subventions et dispositifs existants
- **Le CFA de la FFBB** : Pour vous informer des démarches autour de l'apprentissage

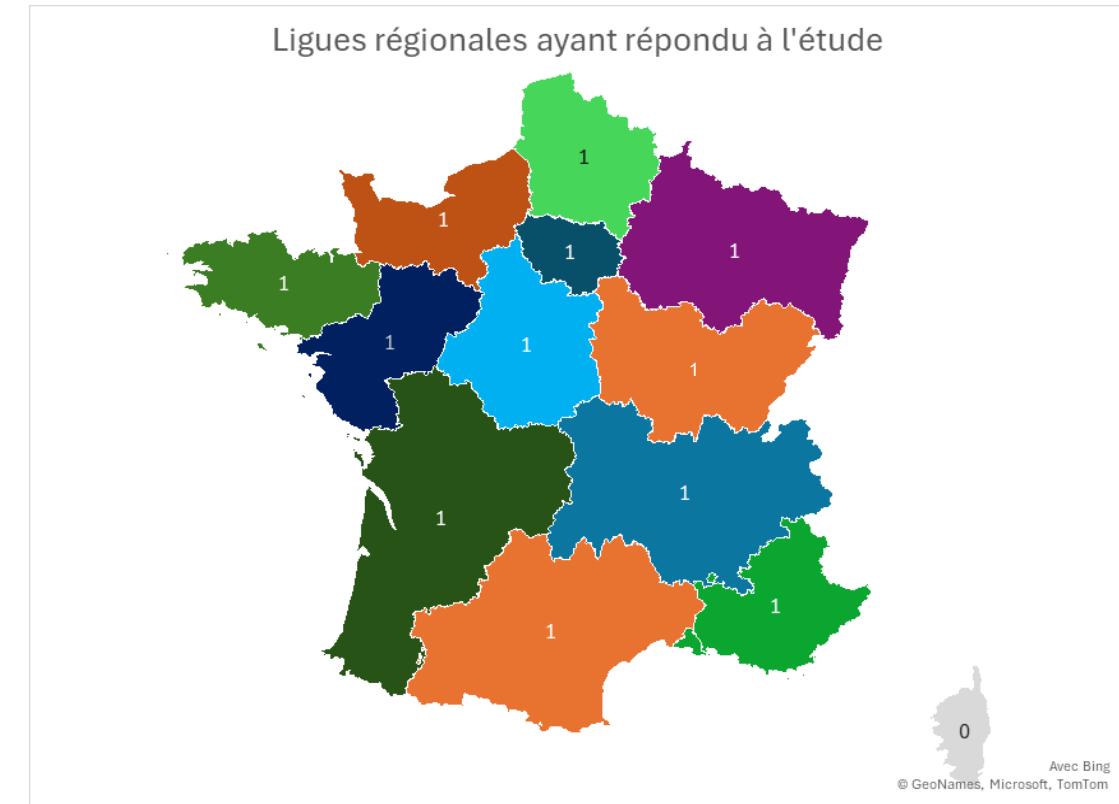
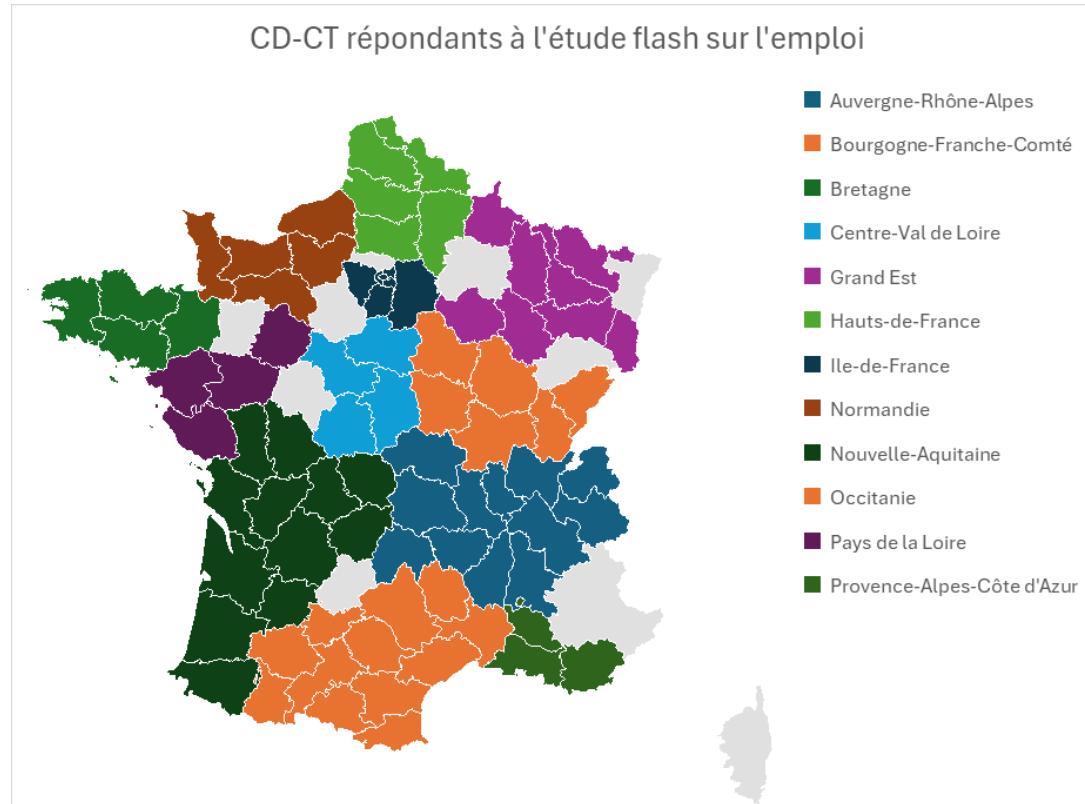


Rubrique "S'impliquer" : [\*\*EMPLOI | FFBB\*\*](#)

# Taux de retour et répartition des répondants

Pour atteindre un taux de réponses suffisamment élevé, nous avons choisi de diffuser à chaque CD-CT-LR un tableau excel prérempli avec les informations en notre possession.

Cette démarche nous a permis d'avoir 80 retours de comités et 13 ligues, pour un total de 574 personnes (**taux de retour de 87%**)



# 1. BILAN NATIONAL

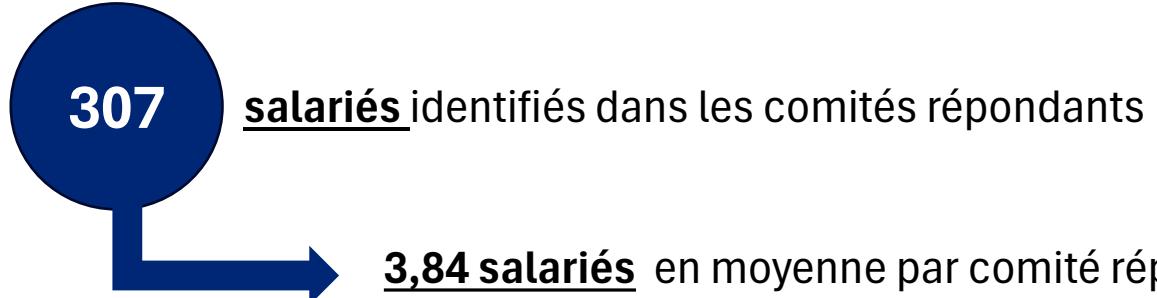


# Les salariés des structures déconcentrées

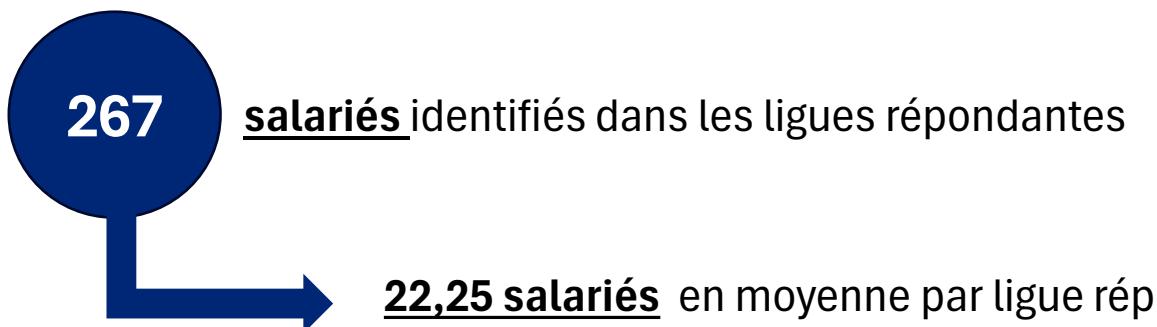
Les prochaines slides ont pour objectif de présenter les principaux résultats de l'étude.

## Quelques chiffres clés :

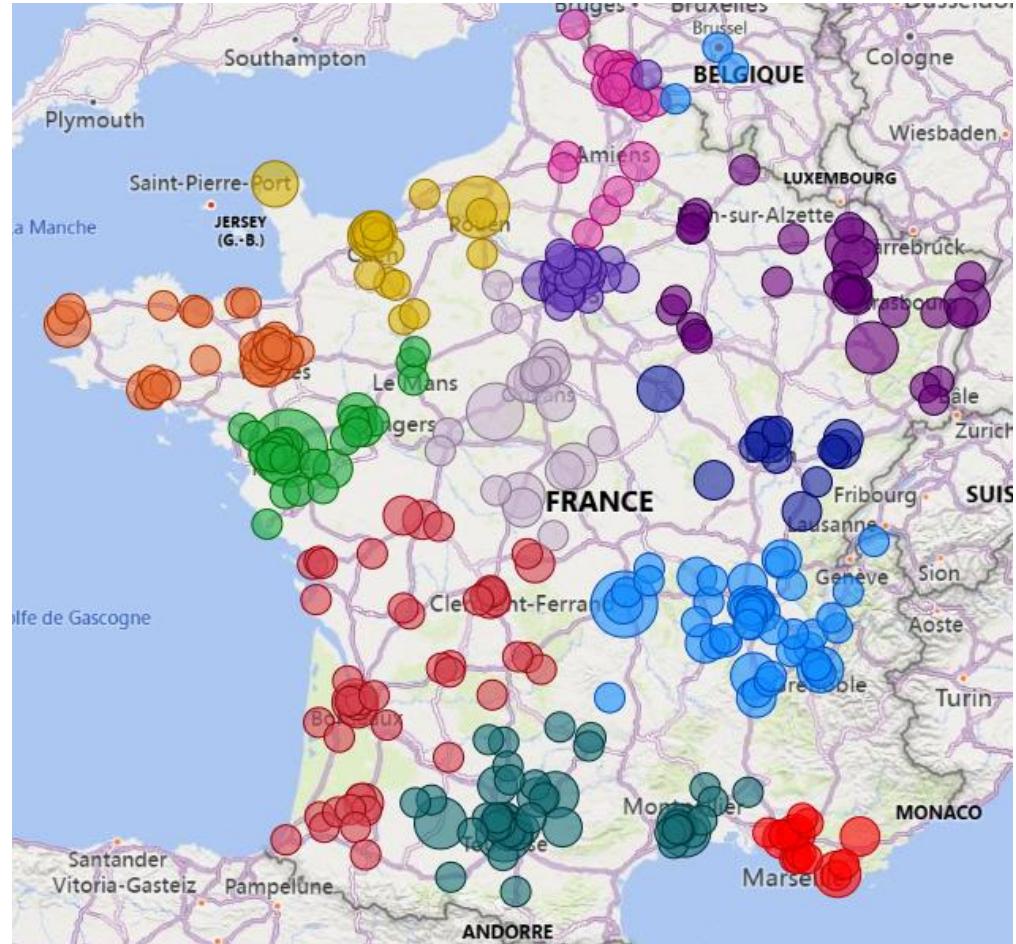
**574 salariés** identifiés entre les comités & les ligues répondantes



**3,84 salariés** en moyenne par comité répondant



**22,25 salariés** en moyenne par ligue répondante



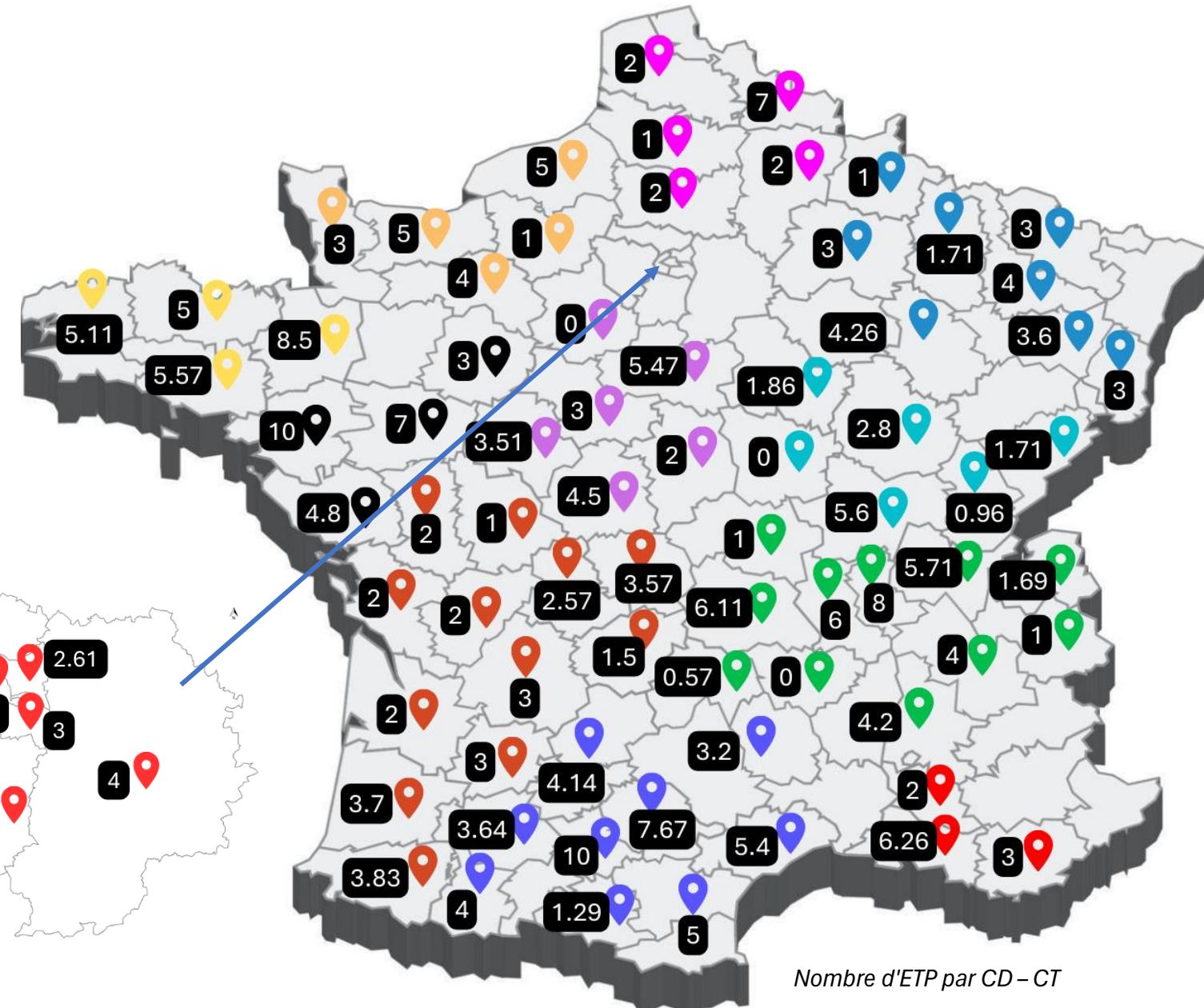
# Répartition géographique des ETP des comités répondants

ETP	CD-CT
Moyenne ETP	3.51
ETP Min	0
ETP Max	10
Médiane ETP	3
<b>Total d'ETP</b>	<b>281.47</b>

En moyenne, les CD-CT emploient 3.8 salariés pour un équivalent temps plein (ETP) de 3.51

**3** comités n'emploient **personne**

**16** comités emploient **plus de 5 ETP**



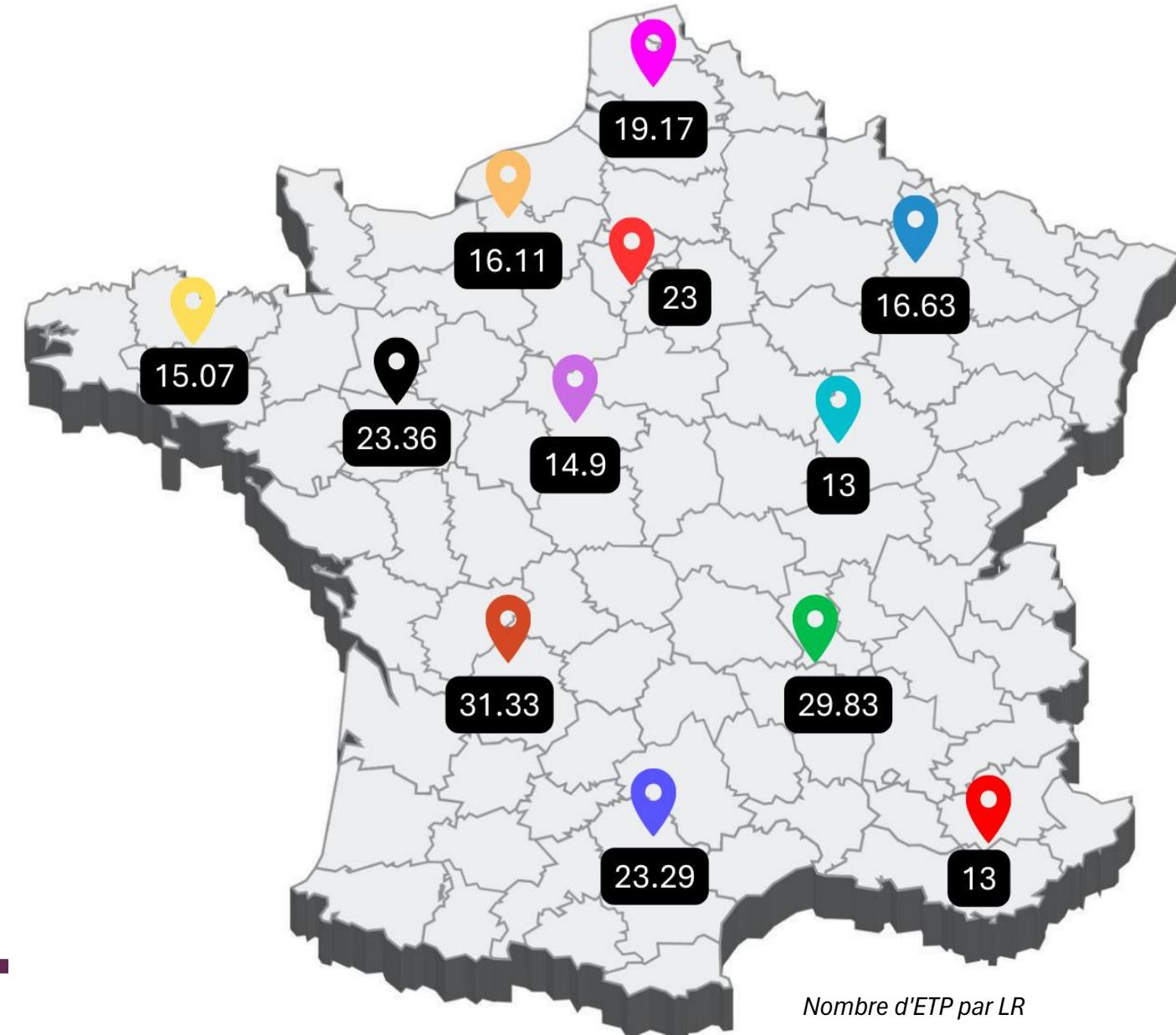
# Répartition géographique des ETP des ligues répondants

ETP	LR
Moyenne ETP	19.89
ETP Min	13
ETP Max	31.33
Médiane ETP	17.9
<b>Total d'ETP</b>	<b>238.69</b>

En moyenne, les LR emploient 20.5 salariés pour un équivalent temps plein (ETP) de 19.89

**3 ligues emploient moins de 15 ETP**

**2 ligues emploient plus de 25 ETP**



## 2. LES MÉTIERS



L'identification d'autant d'acteurs du basket et de son développement a permis de quantifier et de caractériser des métiers spécifiques :

## Les métiers de CD-CT-LR :

Pyramide des métiers déclarés les plus exercés :



Autres – 106 : Coordinateur de formation / Juriste / Comptable / Chargé de mission / Préparateur Physique / Manager / Educateur / Kiné / Médecin ...

Les Conseillers Territoriaux (et anciens CTF) sont de loin les plus nombreux avec **240 itérations** mais leurs missions sont variées :  
L'ensemble des 240 répondants se déclarant CT se répartissent ainsi : *288 missions au total (CD-CT-LR)*

## 125 sur le Plan de Performance Fédéral

- Intervention / Coordination Pôle Espoir
- Formation du joueur
- Encadrement technique / ETR
- Entraînement / Préparation Physique
- Sélections / Détections

## 69 sur le Développement

- Nouvelle Pratiques & Pratiques VxE
- OBE / Basket école / Relations collège
- Communication / Partenariats
- Evènementiel / Pôle Jeunesse
- Promotion de la pratique

## 59 sur la Formation

- Formation de cadres
- Formation d'entraîneurs / Formation de dirigeants
- Formations IRFBB et gestion des formations

## 35 sur l'Arbitrage / Officiels

- Formation d'arbitres / Stages arbitres
- Développement de l'arbitrage
- Désignation & accompagnement des officiels

# Les familles de métiers des salariés de structures déconcentrées

Ces métiers exercés peuvent être regroupés en plusieurs familles :

## Les familles de métiers des CD-CT-LR :

### Administration & organisation de la pratique

Assistant de gestion Manager

**173 ETP**

Juriste Directeur Formateur de cadres Secrétaire Responsable pédagogique Comptable  
Assistant de direction Directeur Territorial Responsable de formation Gestionnaire RH

### Développement & promotions des pratiques

Chargé de développement des activités

**145 ETP**

Agent de développement Chargé de mission Chargé de marketing CT Développement  
Responsable 3x3 Chargé de communication Graphiste Chargé événementiel

### Encadrement des pratiques

Educateur

Préparateur physique Répartiteur

**203 ETP**

Formateur de joueur  
Responsable Technique

CTA / CTO

Entraîneur Pôle Responsable développement arbitrage  
CT PPF Agent de développement des officiels

Formateur officiels

Ces métiers exercés peuvent être regroupés en plusieurs familles :

## Les sous-familles de métiers des CD-CT-LR :

### **Administration & organisation de la pratique**

Gestion RH  
& légale

Suivi administratif  
& financier

Direction & gestion  
stratégique

Formation et  
développement du territoire

Juriste  
Assistant RH  
Responsable RH  
...

Secrétaire  
Assistant de direction  
Assistant de gestion  
Comptable  
...

Directeur  
Directeur Territorial  
Manager  
...

Formateur de cadres  
Responsable pédagogique  
Responsable IRFBB  
Coordonnateur de formation  
...

Ces métiers exercés peuvent être regroupés en plusieurs familles :

## Les familles de métiers des CD-CT-LR :

### **Développement & promotion des pratiques**

Soutien aux clubs

Marketing & Evènementiel

Communication & création de contenu

Développement & promotion des nouvelles pratiques

Chargé de mission  
CT Développement  
Chargé de promotion  
...

Responsable marketing Commercial  
Chargé événementiel  
...

Chargé de communication  
Graphiste  
Créateur de contenu digital  
...

Chargé de développement des activités (VxE)  
Responsable 3x3  
Agent de développement  
...

Ces métiers exercés peuvent être regroupés en plusieurs familles :

## Les familles de métiers des CD-CT-LR :

### Encadrement des pratiques

Entraînement

Formation et  
gestion de  
l'encadrement

Promotion &  
développement de la  
pratique

Développement & promotion  
de l'arbitrage

Educateur  
Entraîneur Pôle  
Interventions CLE/CED  
Préparateur physique  
...

Responsable Technique  
CT PPF  
Responsable ETR/ETD  
Formation de joueur  
...

Interventions scolaires  
Détection & sélections  
Interventions dans  
les clubs  
...

CTA / CTO  
Formateur d'officiels  
Gestion des officiels  
Agent de développement  
des officiels/arbitrage  
...

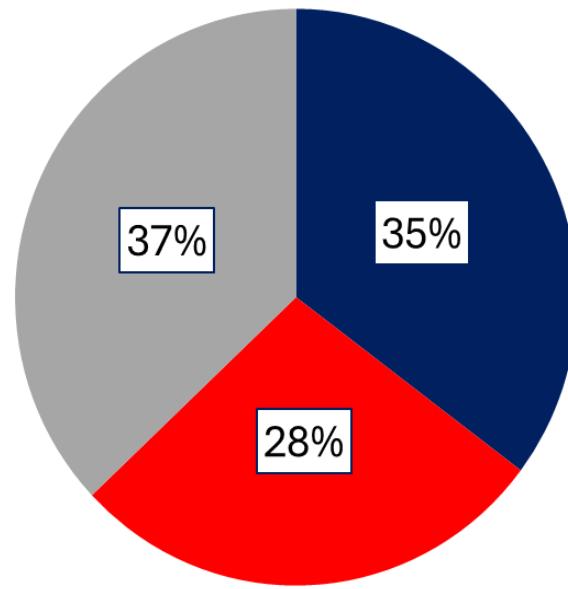
# Répartition des missions entre CD-CT & LR

La répartition des missions entre ETP des ligues ou des comités est extrêmement proche.

On se rend compte que toutes les grandes familles de missions sont équitablement traitées.

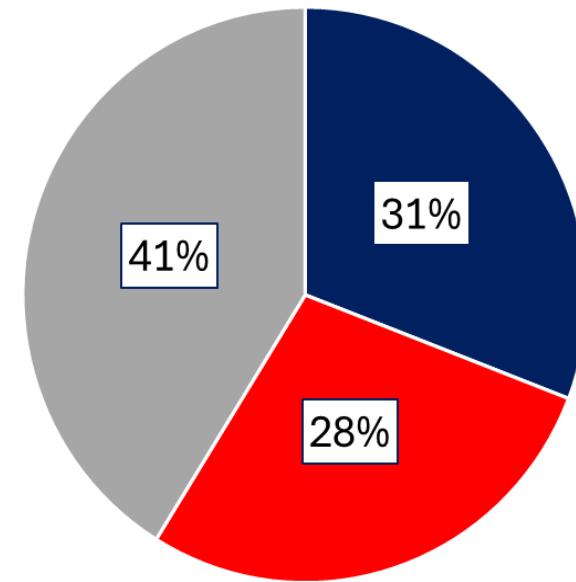
Plusieurs salariés travaillent ainsi sur **1-2 ou 3 grandes familles de missions au cours de la semaine.**

Répartition des ETP des salariés de CD-CT



- Administration & Organisation de la pratique
- Développement de la pratique
- Encadrement de la pratique

Répartition des ETP des salariés de LR



- Administration & Organisation de la pratique
- Développement de la pratique
- Encadrement de la pratique

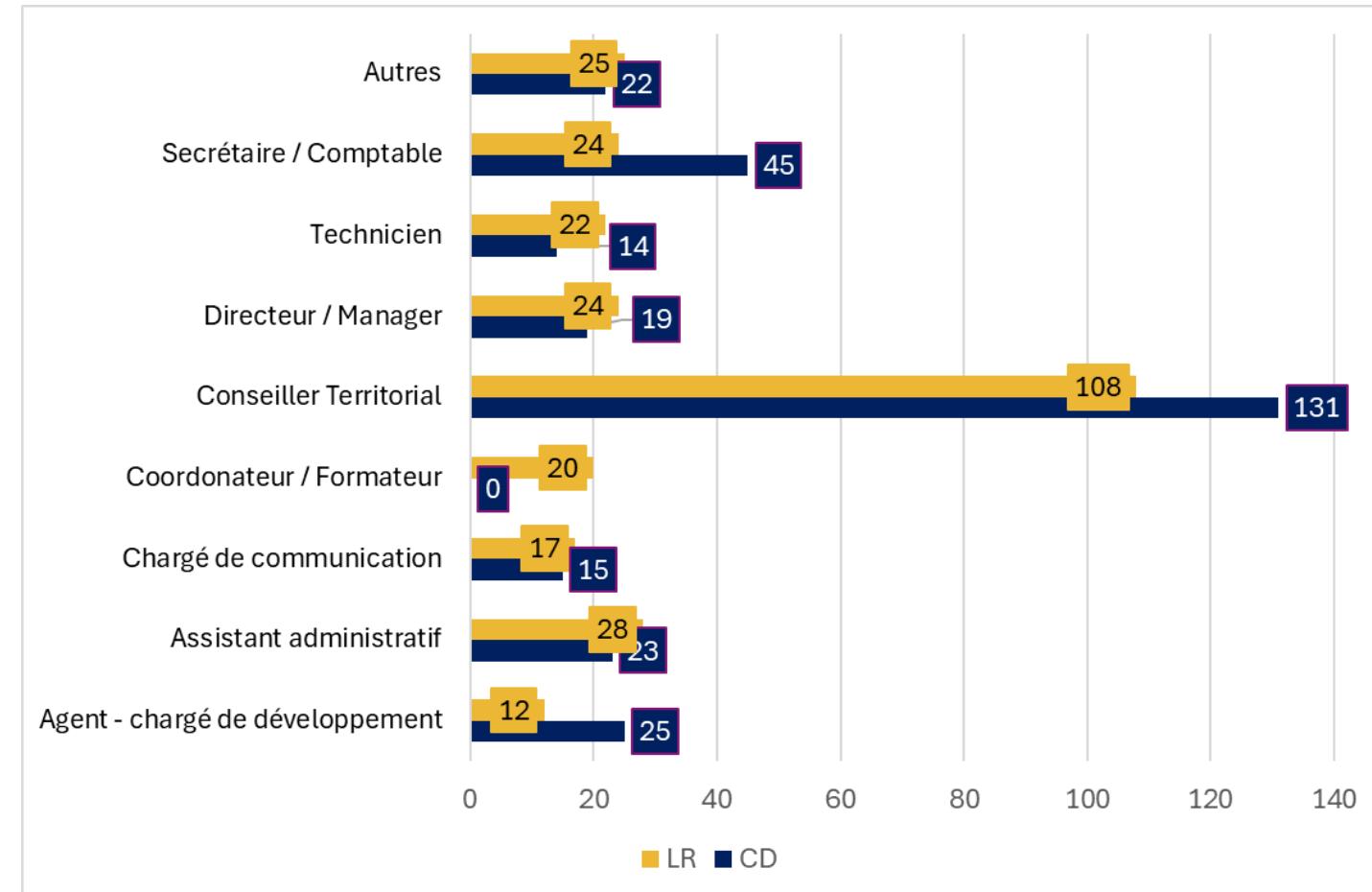
Répartition des missions de métiers des salariés CD-CT

# Les postes occupés par type de structure

Les **conseillers territoriaux sont les postes les plus occupés**, avec 108 CT de ligues et 131 CT de comités. (41.6% des emplois). Cela inclut les CTA – CTO et anciens CTF

On peut noter un fort développement des métiers administratifs (secrétaire, comptable, assistant admin) : 120 personnes entre les CD-CT-LR

On peut noter également mettre en avant les métiers de développement (chargé de mission, agent de développement, chargé de communication, manager... ) : 112 personnes entre les CD-CT-LR



*Répartition des métiers déclarés selon le type de structure*

### **3. VOLET RH & BESOINS**



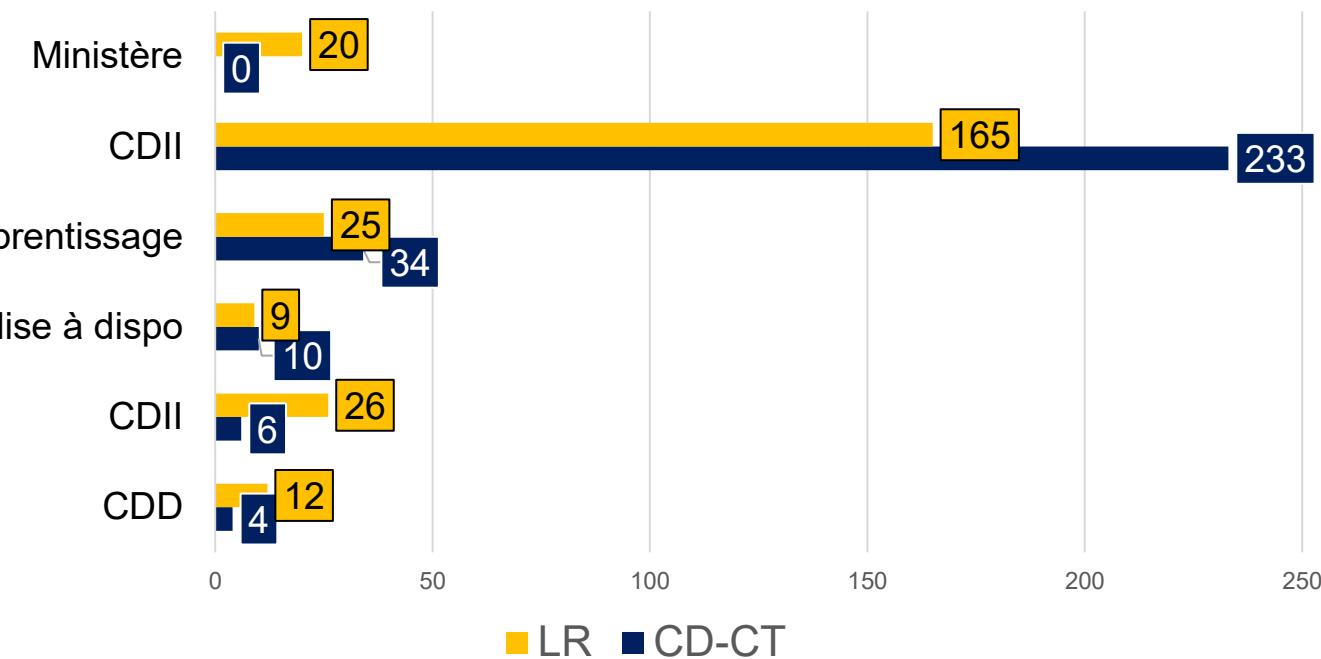
# Les types de contrat des salariés de structures

74% des salariés de structures déconcentrées sont en CDI. À titre de comparaison, ce chiffre tourne autour des 50.8% sur l'ensemble des salariés de clubs questionnés.

Avec 31 CDII, nous avons une forte exploitation de ce type de contrat, comme alternative aux CDD courts et auto-entrepreneurs

Type de contrat	CD-CT	LR
CDD	1%	5%
CDII	2%	10%
Mise à dispo	3%	4%
Apprentissage	12%	10%
CDI	81%	64%
Ministère	0%	8%
<b>Total général</b>	<b>574 contrats</b>	

Type de contrats par types de structures déconcentrées



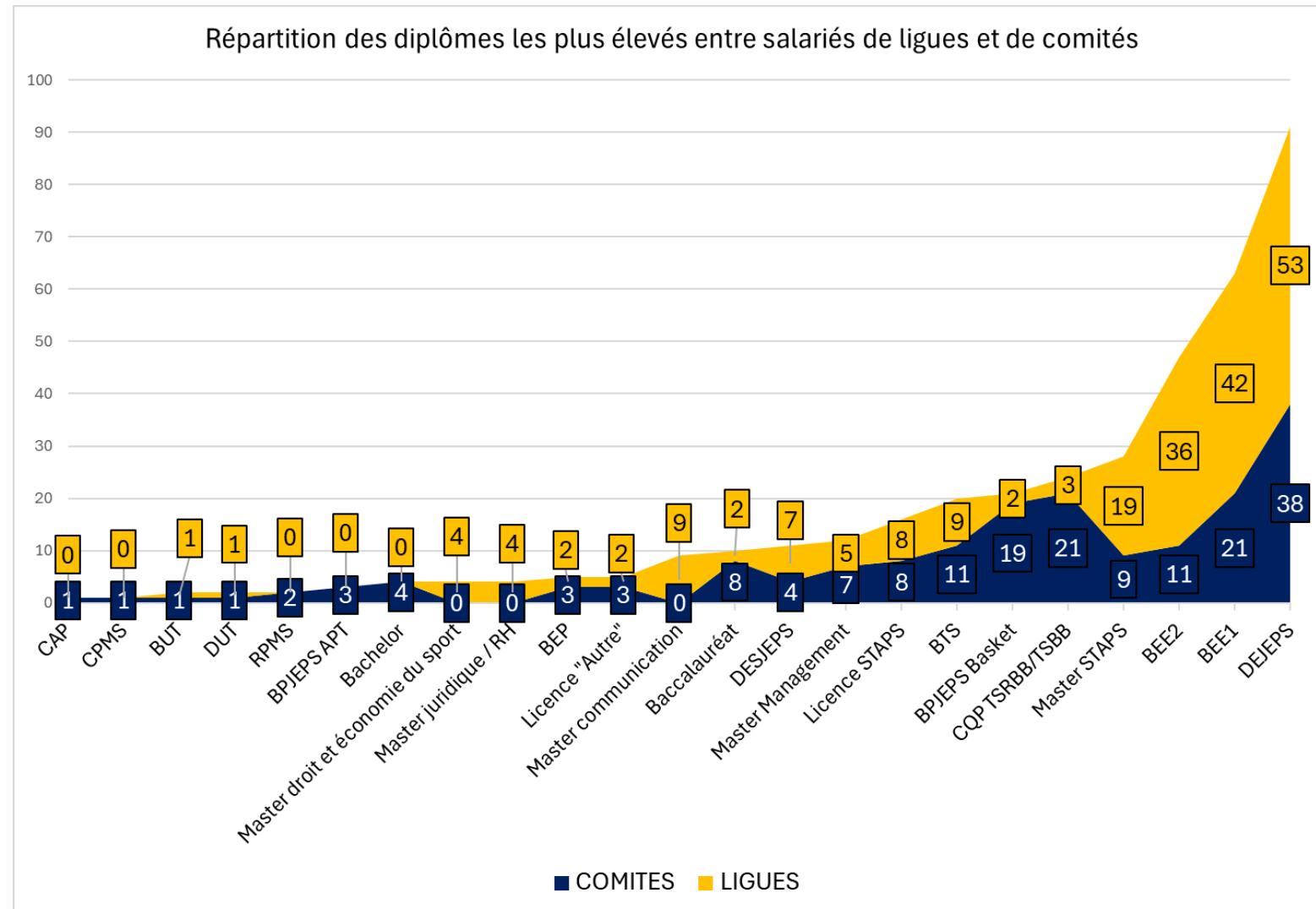
# Les principaux résultats : Diplômes

## Les diplômes des salariés CD-CT-LR :

L'étude de tous les diplômes fait ressortir une moyenne de **1.23 diplômes** (hors bac) par salarié de structures avec une présence accrue des DEJEPS, BEE1 et BEE2.

Diplômes	CD-CT	LR	Total
Diplômes différents	20	18	23
Nombre de diplôme moyen par salarié*	1.13	1.34	1.23
Diplômes moyen par salarié en incluant le BAC	2.13	2.34	2.23
<b>Diplômes totaux</b>	<b>291</b>	<b>325</b>	<b>616</b>

\*= Diplôme professionnels post bac

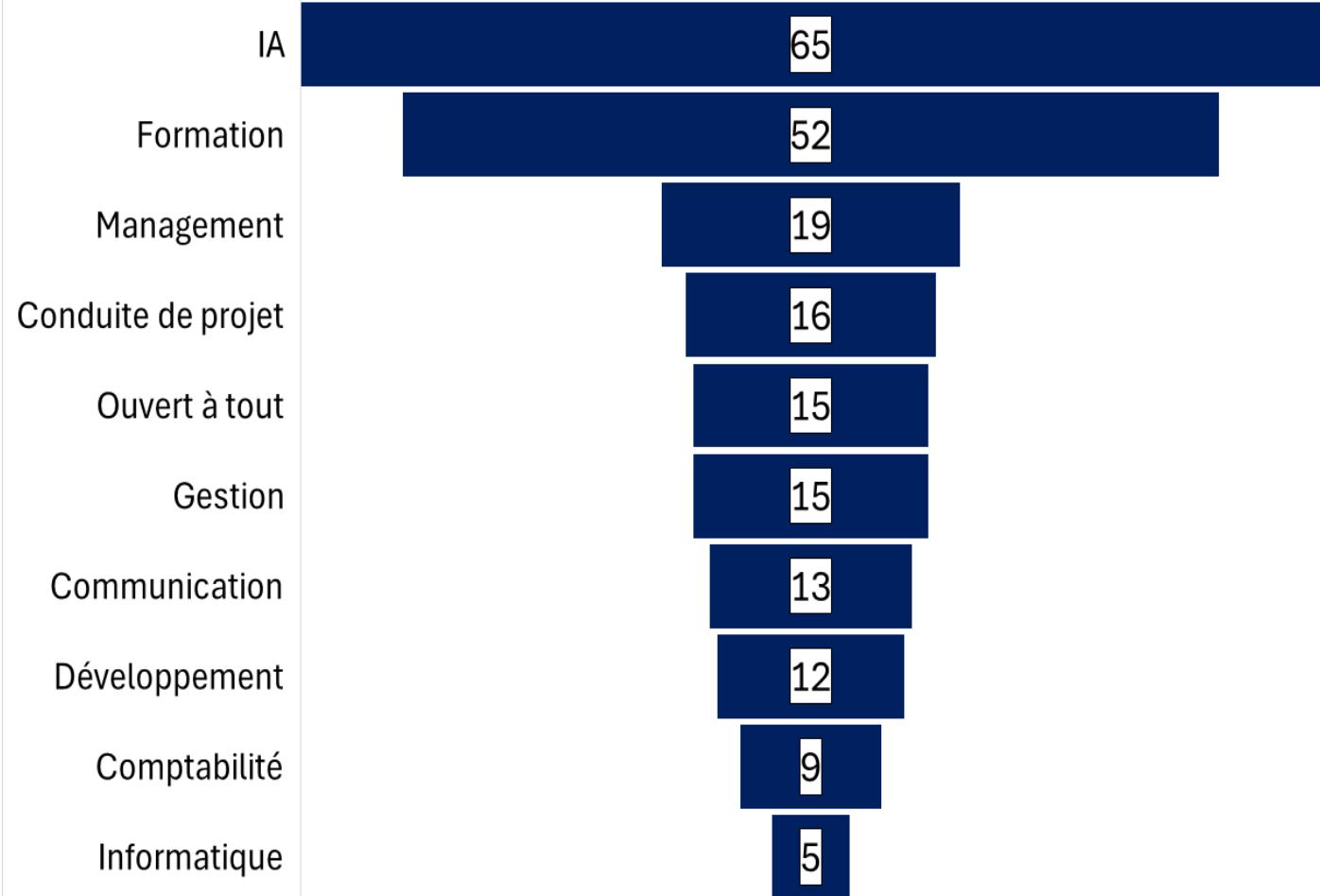


## IA - Formation

D'autres besoins sont ensuite évoqués dont des **spécifiques à des métiers** : logiciel de comptabilité, Gestion RH, conduire de projet, communication et réseaux sociaux ...

L'étude de ces besoins débouche sur une analyse plus fine et territorialisée des besoins, avec pour objectif **d'adapter & de mutualiser des formations d'un (ou plusieurs) territoires** en demande en s'appuyant sur les compétences existantes.

## Besoins en formations & compétences exprimés



# PROCHAIN RV FFBB – LIGUES / COMITES

Lundi 20 octobre 2025 à 19h



# Merci



**FFBB**

FÉDÉRATION  
FRANÇAISE DE  
BASKETBALL

117 rue du Château des Rentiers - 75013 Paris

Tél. 01 53 94 25 00 - [www.ffbb.com](http://www.ffbb.com)

